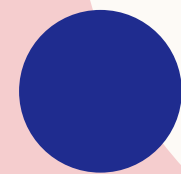
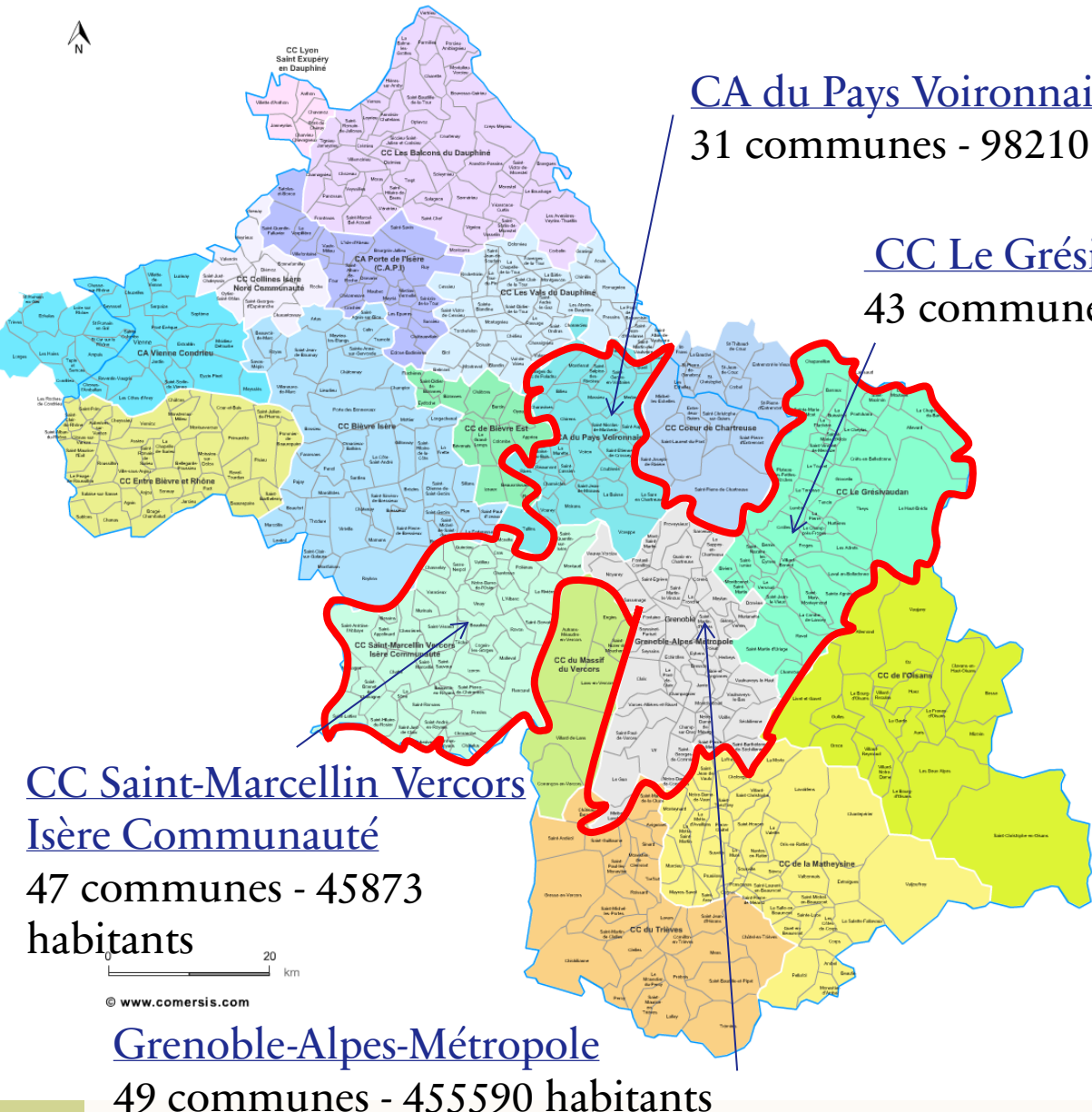


# **RÉSEAU DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT DE LA RÉGION GRENOBLOISE**

**29  
NOVEMBRE 2025**



Réseau des  
Conseils de Développement  
De la Région Grenobloise



## FINALITE DU RESEAU:

- TISSER DU LIEN ENTRE LES 4 CD
- PARTAGER DES RESULTATS DE TRAVAUX
- ORGANISER DES EVENEMENTS FEDERATEURS & THÉMATIQUES
- SOUTENIR DES ENGAGEMENTS COMMUNS

## LES 4 CD :

- 170 COMMUNES
- 705.000 HABITANTS

# LE BUREAU DU RESEAU



**ALAIN DELPY**  
**PRESIDENT**  
**CD VOIRON**



**CHRISTINE HENON**  
**Ex CO-DELEGUEE**  
**CD GRENOBLE**  
**SECRETAIRE DU RESEAU**



**VICTOR MILON**  
**CO-PRESIDENT**  
**CD GRESIVAUDAN**  
**TRESORIER DU RESEAU**

LE BUREAU VOUS MOTIVE ?



**De l'inspiration à l'action, Co'effy vous aide à construire votre modèle d'Entreprise à Energie Positive, performante, humaine et durable !**



**Nous sommes des experts  
des innovations managériales et organisationnelles  
au service de la performance des équipes, de l'intelligence  
collective, et de la qualité de vie au travail.**



# **LA PRISE DE DÉCISION**

# RACONTEZ-NOUS !

## FREINANT

Compromis / Mépris / Leader écrasant / Règles de décisions qui changent / Posture de chef / Intérêt personnel / Délégations peu claires / Intentions cachées / Hésitation / Procrastination / Points de vue irréconciliables / Manque de règles de communication / Egos / Effet de surprise / Des consignes mal énoncées et pas respectées / Pas de règle en amont des débats / Certitudes limitantes

## FACILITANT

Accepter que ça prenne du temps / Concertations / Diplomatie / Patience / Ecouter l'avis des experts / Consentement : écoute + accueil + expression de tous / Compromis / Choix / Cadre / Réunir les BONNES personnes pour prendre la BONNE décision / Assumer la décision / Déléguer à un sous groupe / Dialogue / Concertation préalable / L'enthousiasme des participants / Les éléments nécessaires / Identifier les résistances pour les lever / Renoncer à sa propre idée / Montrer comment ce sera après la décision / Votes

# POURQUOI PARLER DE PRISE DE DÉCISION ?

- Les situations que nous avons vécues (en tant que manager ou consultant/coach)
  - Manque de clarification sur qui décidait sur quoi
  - Des décisions pas comprises ou pas respectées ou rediscutées car perçues comme non légitimes
  - Des décisions que des collaborateurs n'osaient pas prendre, qui remontaient systématiquement au manager ou à l'équipe (perte de temps)
  - Des groupes de travail lancés sans clarification sur les conclusions apportées : Décisions ? Recommandations ? Un peu des deux ?
  - Des échanges mal interprétés : perçus comme décisionnel alors que c'était une sollicitation d'avis (ou l'inverse)
  - Management participatif à outrance (ou le contraire)...

**Clarifier/expliciter le processus de décision**



# DÉFINITIONS



- Faire la distinction entre le **PROCESSUS** et le **RESULTAT**
  - La **prise de décision** = Un **PROCESSUS** cognitif, différent de la *réaction instinctive* conduisant à une décision
    - Le processus peut s'appuyer sur des éléments rationnels ou irrationnels
  - La **décision** = Le **RESULTAT**
    - Une action ou une opinion
    - C'est un **choix** fait entre différentes options OU une **construction**
    - Un report ? Une non-décision ?



# LES TYPES DE DÉCISION À PRENDRE DANS LES CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT

- **Saisine :**
  - A quoi on répond ?
  - Qui va travailler dessus ?
  - Qui va piloter le travail ?
  - Comment on va travailler dessus ?
  - Format du rendu
  - Contenu du rendu
  - Présentation aux demandeurs (Qui présente ?  
Comment on présente ?)
- **Auto-saisine** (idem Saisine +)
  - Choix du sujet : à quelle question veut-on répondre ?
- **Vie du Conseil de Développement**
  - Organisation des plénières
  - Budget
  - Communication
  - Recrutement...

# NOTRE POSTULAT

- Avant qu'une décision soit prise, **avoir le réflexe d'explicit** le processus de décision :
  - QUI prend la décision ?
  - COMMENT, quelle méthode prendre pour décider ?

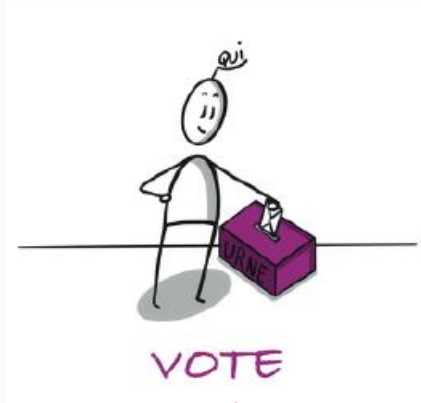
## Notre promesse :

Gagner du temps, être plus serein et améliorer la mise en application des décisions prises

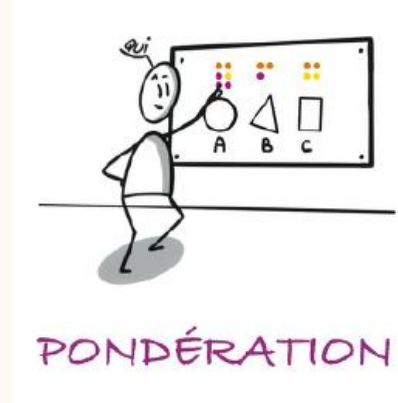
# QUI PEUT DECIDER AU SEIN D'UN CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT ?

- L'expert.e du sujet
- Le/la membre du conseil
- Le/la président.e ou le/la co-délégué.e
- Le bureau
- Le/la Chargé.e de Mission
- Le/la Pilote de groupe de travail
- L'élu.e en charge du conseil de développement
- Le collectif

# LES COMMENT ?



Choix  
entre plusieurs  
solutions



Choix pondéré  
entre plusieurs  
solutions



Evaluation  
de chaque  
proposition



Décision après  
consultation des  
personnes concernées



Décision  
seul(e)

0%

Une décision posée sur la table  
Plusieurs options proposées, il faut choisir  
La décision se construit durant le processus

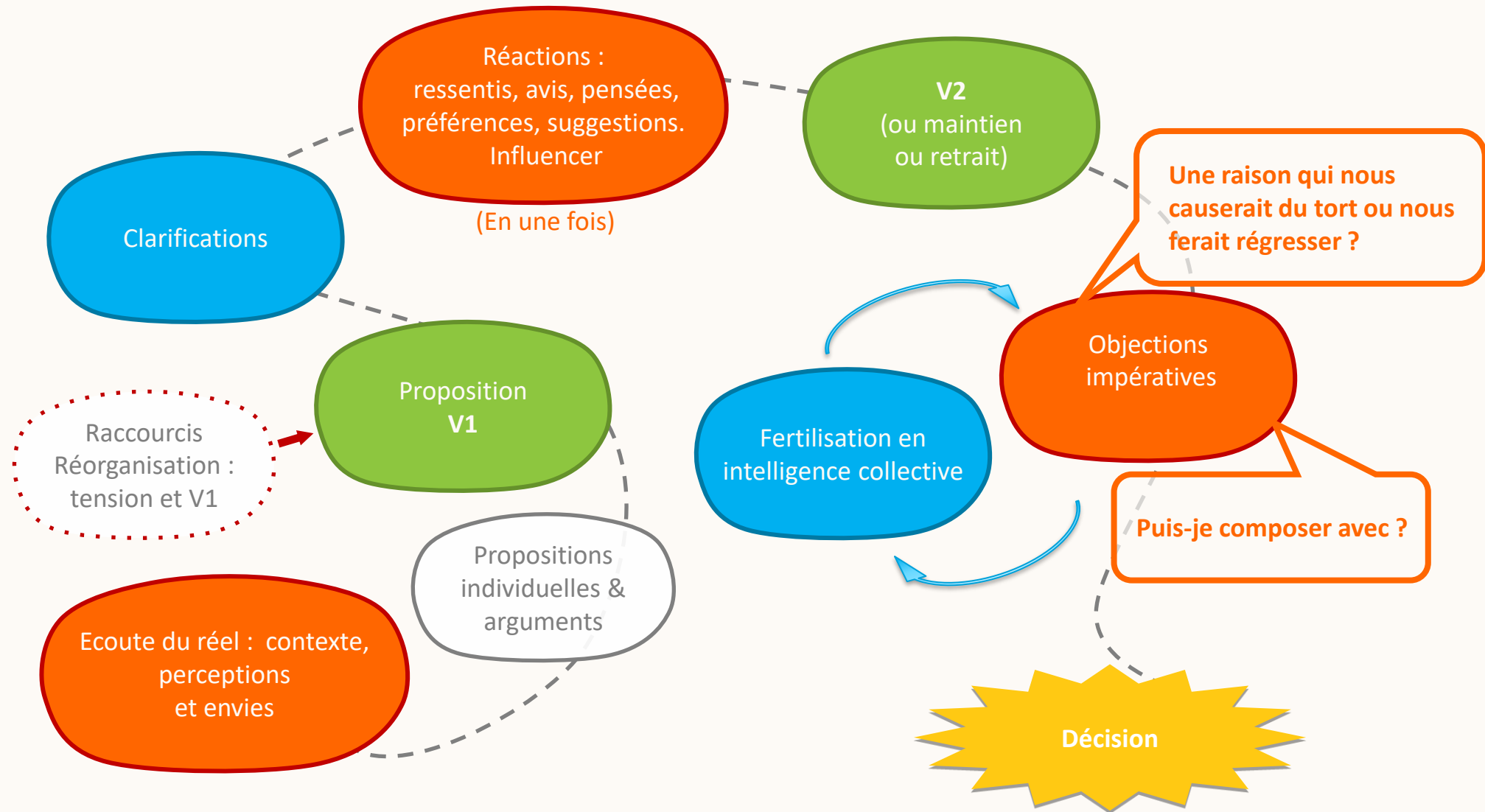
Co-construction  
pour pouvoir  
vivre avec

Co-construction  
pour adhésion  
de tous

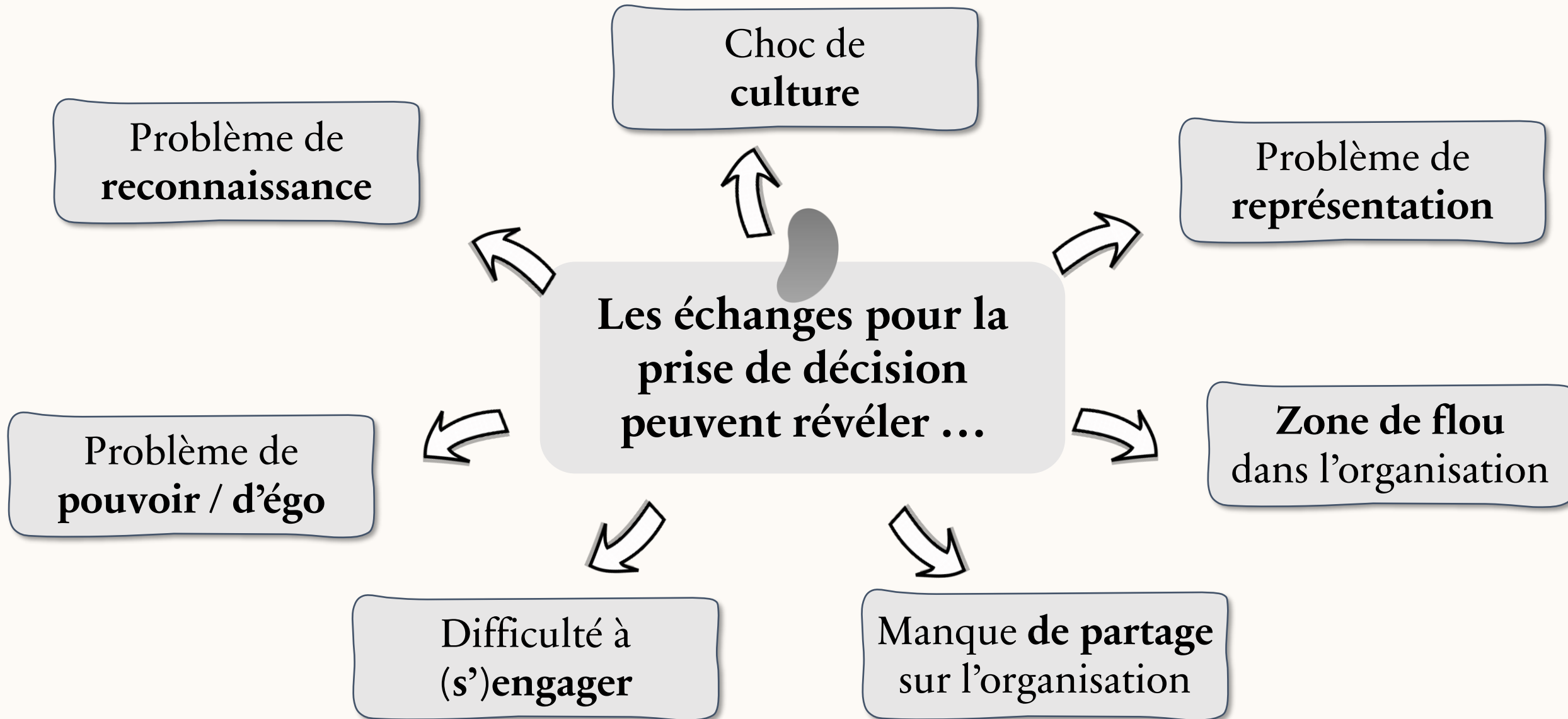
100%



# DÉCISION COLLECTIVE



Mise en place d'un cercle vertueux pour **consolider les rôles et responsabilités** à partir des prises de décision



# POUR ALLER PLUS LOIN :

- Le Guide Co'effy pour des entreprises à énergie positive







Réseau des  
Conseils de Développement  
De la Région Grenobloise

**PARLONS DE VOS  
ATTENTES POUR LE  
PROCHAIN RENDEZ-  
VOUS EN 2026**

# VOS IDÉES, VOS ENVIES


1. **Mobilités** Enjeux d'accessibilité, de fluidité, d'inclusion des transports
2. Partage des **ressources naturelles** : règles de partage, éviter de les épuiser
  1. **Eau** : Sensibilisation, partage, vision complète du bassin versant
3. **Suivi de nos recommandations** : auprès des élus : influencer les politiques locales, éviter notre frustration, rapprocher les élus des populations, rex...
4. **Dynamique de nos membres** : maintenir l'implication sur la durée du mandat
5. **Dynamique entre CD** : travail en commun, évolution du fonctionnement, cloud commun, culture commune, fertilisation croisée
6. **Résilience de nos territoires** : Se préparer à une fluctuation imprévue
7. **Logements et urbanisme** : Adaptation pour faire face au changement climatique
8. **Alimentation** : liens avec l'agriculture locale
9. **Découvertes croisées CD** : se connaître, faire réseau, travailler ensemble, sans préjugé
  1. **Se former Sur le SCOT** : Inviter un expert
10. **Appartenance territoriale** : Produire du commun
11. **Solidarités intergénérationnelles** : cohésion sociale, autonomie, soutien des aidants

**MERCI DE VOTRE  
PARTICIPATION !**

# Libérons les énergies de votre organisation

## Suivez-nous

### sur notre chaine Youtube



hello@coeffy.fr

06 87 59 28 36



www.coeffy.fr

