

RÉSEAU DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT DE LA RÉGION GRENOBLOISE

**29
NOVEMBRE 2025**



Réseau des
Conseils de Développement
De la Région Grenobloise



LE BUREAU DU RESEAU



**ALAIN DELPY
PRESIDENT
CD VOIRON**

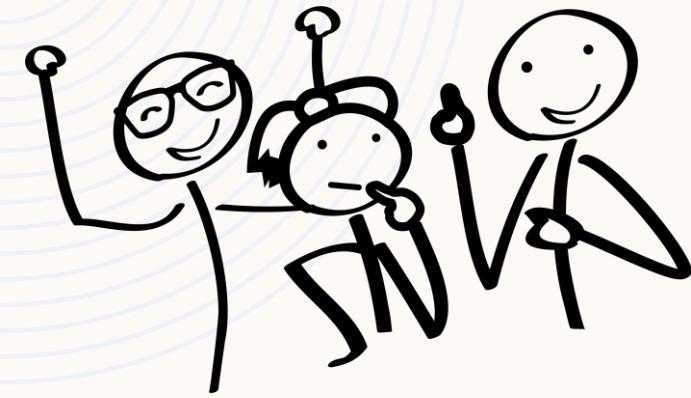


**CHRISTINE HENON
Ex CO-DELEGUEE
CD GRENOBLE
SECRETAIRE DU RESEAU**



**VICTOR MILON
CO-PRESIDENT
CD GRESIVAUDAN
TRESORIER DU RESEAU**

LE BUREAU VOUS MOTIVE ?



De l'inspiration à l'action, Co'effy vous aide à construire votre modèle d'Entreprise à Energie Positive, performante, humaine et durable !



**Nous sommes des experts
des innovations managériales et organisationnelles
au service de la performance des équipes, de l'intelligence
collective, et de la qualité de vie au travail.**



LA PRISE DE DÉCISION

RACONTEZ-NOUS !

FREINANT

Compromis / Mépris / Leader écrasant / Règles de décisions qui changent / Posture de chef / Intérêt personnel / Délégations peu claires / Intentions cachées / Hésitation / Procrastination / Points de vue irréconciliables / Manque de règles de communication / Egos / Effet de surprise / Des consignes mal énoncées et pas respectées / Pas de règle en amont des débats / Certitudes limitantes

FACILITANT

Accepter que ça prenne du temps / Concertations / Diplomatie / Patience / Ecouter l'avis des experts / Consentement : écoute + accueil + expression de tous / Compromis / Choix / Cadre / Réunir les BONNES personnes pour prendre la BONNE décision / Assumer la décision / Déléguer à un sous groupe / Dialogue / Concertation préalable / L'enthousiasme des participants / Les éléments nécessaires / Identifier les résistances pour les lever / Renoncer à sa propre idée / Montrer comment ce sera après la décision / Votes

POURQUOI PARLER DE PRISE DE DÉCISION ?

- Les situations que nous avons vécues (en tant que manager ou consultant/coach)
 - Manque de clarification sur qui décidait sur quoi
 - Des décisions pas comprises ou pas respectées ou rediscutées car perçues comme non légitimes
 - Des décisions que des collaborateurs n'osaient pas prendre, qui remontaient systématiquement au manager ou à l'équipe (perte de temps)
 - Des groupes de travail lancés sans clarification sur les conclusions apportées : Décisions ? Recommandations ? Un peu des deux ?
 - Des échanges mal interprétés : perçus comme décisionnel alors que c'était une sollicitation d'avis (ou l'inverse)
 - Management participatif à outrance (ou le contraire)...

Clarifier/expliquer le processus de décision

DÉFINITIONS



Prise de décision
PROCESSUS



La décision
RESULTAT

- Faire la distinction entre le **PROCESSUS** et le **RESULTAT**
 - La **prise de décision** = Un **PROCESSUS** cognitif, différent de la *réaction instinctive* conduisant à une décision
 - Le processus peut s'appuyer sur des éléments rationnels ou irrationnels
 - La **décision** = Le **RESULTAT**
 - Une action ou une opinion
 - C'est un **choix** fait entre différentes options OU une **construction**
 - Un report ? Une non-décision ?

LES TYPES DE DÉCISION À PRENDRE DANS LES CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT

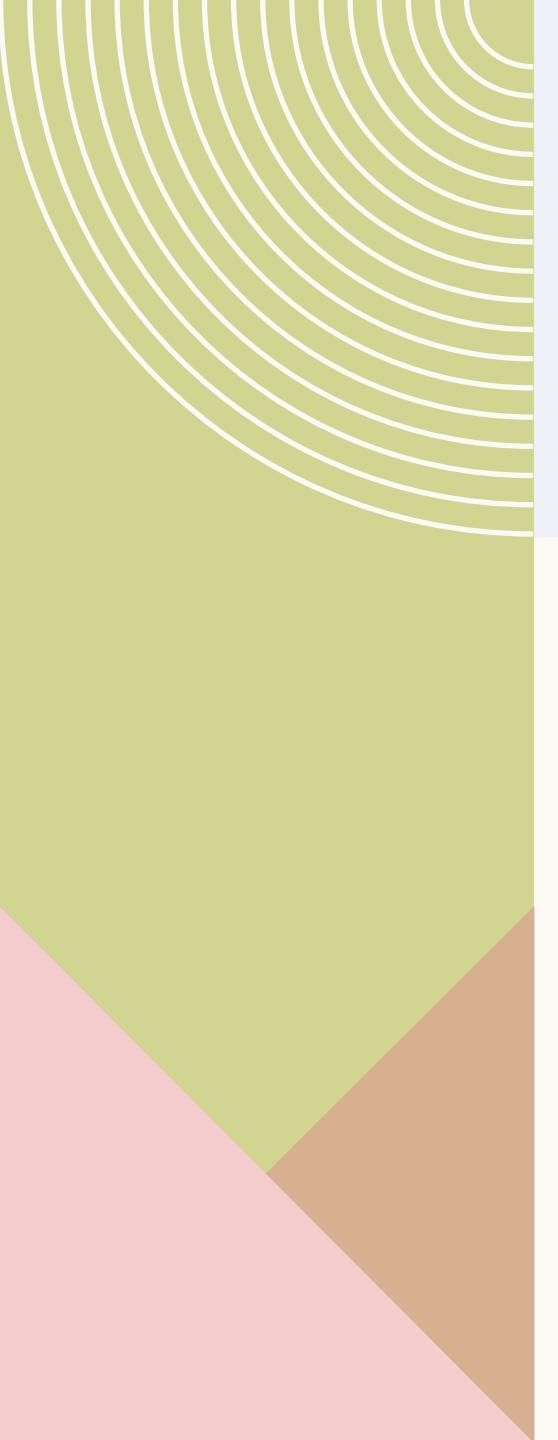
- **Saisine :**
 - A quoi on répond ?
 - Qui va travailler dessus ?
 - Qui va piloter le travail ?
 - Comment on va travailler dessus ?
 - Format du rendu
 - Contenu du rendu
 - Présentation aux demandeurs (Qui présente ? Comment on présente ?)
- **Auto-saisine** (idem Saisine +)
 - Choix du sujet : à quelle question veut-on répondre ?
- **Vie du Conseil de Développement**
 - Organisation des plénières
 - Budget
 - Communication
 - Recrutement...

NOTRE POSTULAT

- Avant qu'une décision soit prise, **avoir le réflexe d'expliquer** le processus de décision :
 - QUI prend la décision ?
 - COMMENT, quelle méthode prendre pour décider ?

Notre promesse :

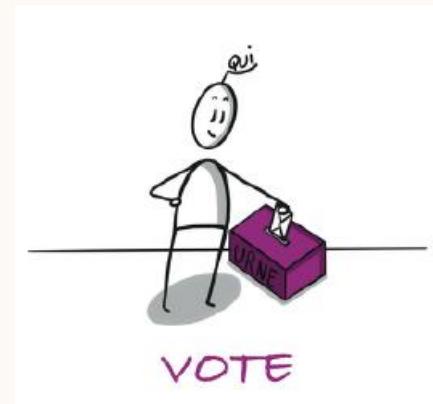
Gagner du temps, être plus serein et améliorer la mise en application des décisions prises



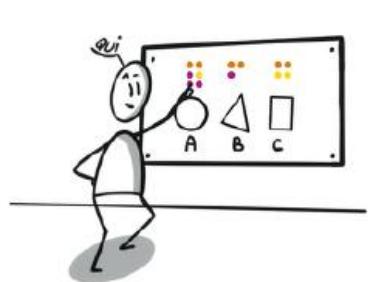
QUI PEUT DECIDER AU SEIN D'UN CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT ?

- L'expert.e du sujet
- Le/la membre du conseil
- Le/la président.e ou le/la co-délégué.e
- Le bureau
- Le/la Chargé.e de Mission
- Le/la Pilote de groupe de travail
- L'élu.e en charge du conseil de développement
- Le collectif

LES COMMENT ?



VOTE
Choix entre plusieurs solutions



PONDÉRATION
Choix pondéré entre plusieurs solutions



Jugement MAJORITAIRE
Evaluation de chaque proposition



Décision par CONSENTEMENT



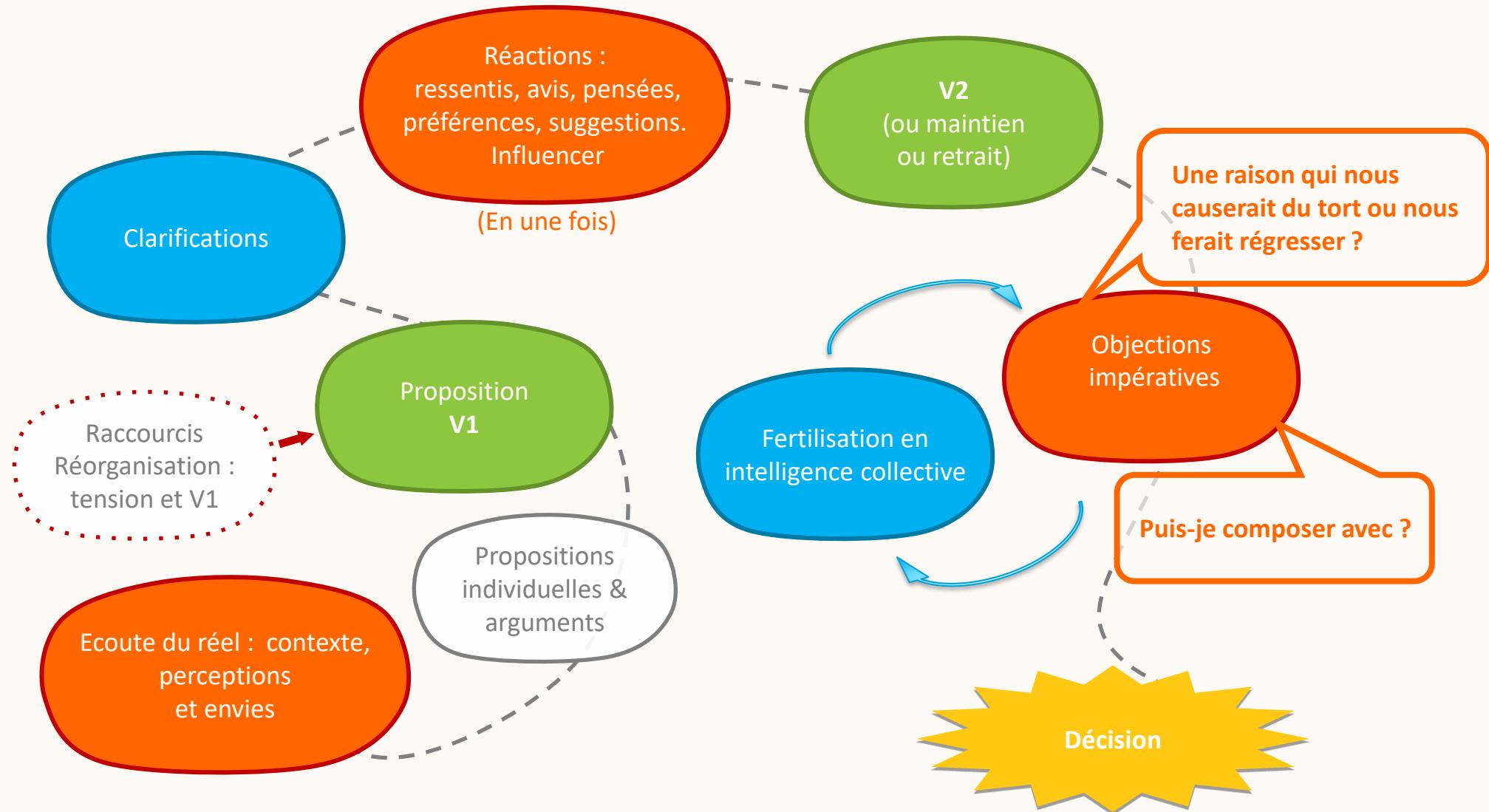
Co-construction pour pouvoir vivre avec

Co-construction pour adhésion de tous

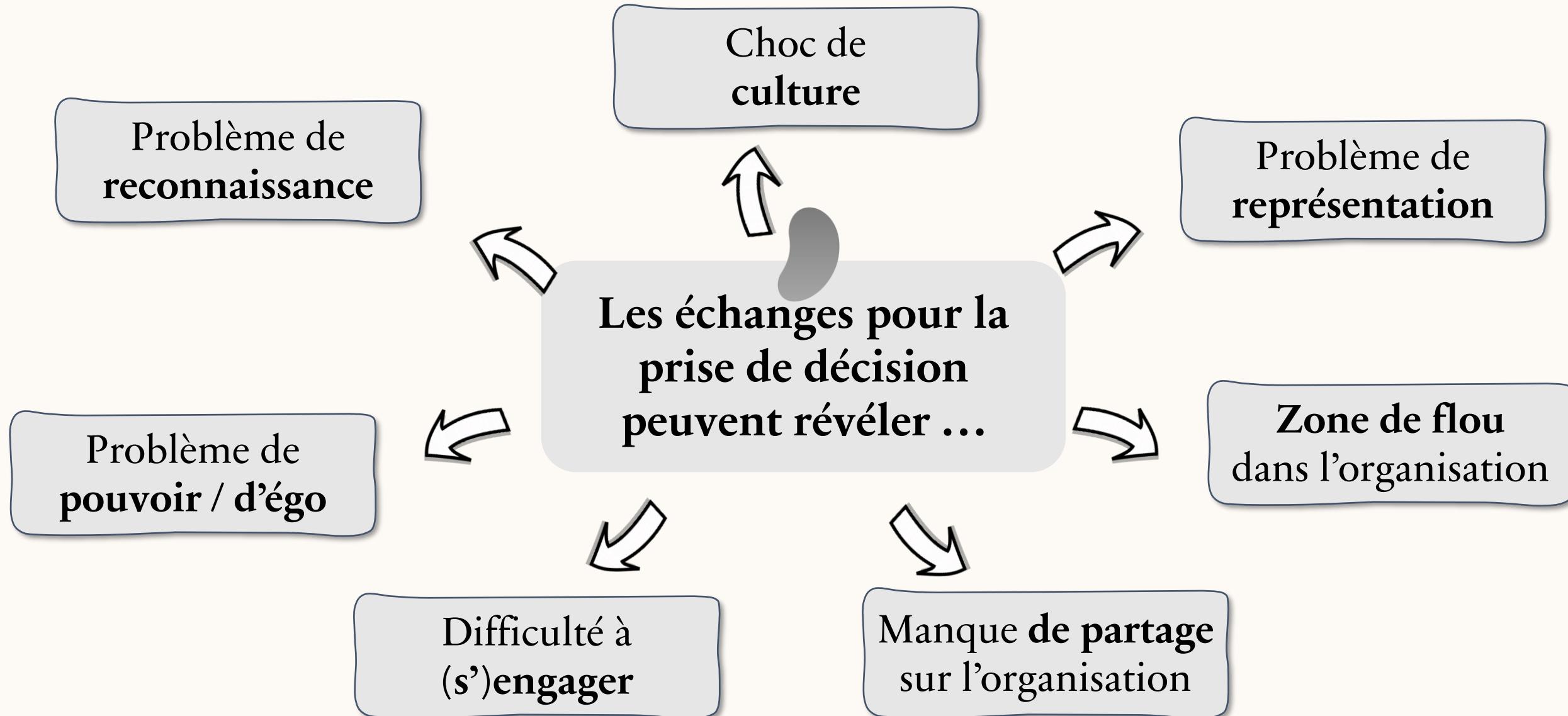


Décision par CONCORDANCE

DÉCISION COLLECTIVE



Mise en place d'un cercle vertueux pour **consolider les rôles et responsabilités** à partir des prises de décision



POUR ALLER PLUS LOIN :

- Le Guide Co'effy pour des entreprises à énergie positive





Réseau des
Conseils de Développement
De la Région Grenobloise

**PARLONS DE VOS
ATTENTES POUR LE
PROCHAIN RENDEZ-
VOUS EN 2026**

VOS IDÉES, VOS ENVIES

1. **Mobilités** Enjeux d'accessibilité, de fluidité, d'inclusion des transports
2. Partage des **ressources naturelles** : règles de partage, éviter de les épuiser
 1. **Eau** : Sensibilisation, partage, vision complète du bassin versant
3. **Suivi de nos recommandations** : auprès des élus : influencer les politiques locales, éviter notre frustration, rapprocher les élus des populations, rex...
4. **Dynamique de nos membres** : maintenir l'implication sur la durée du mandat
5. **Dynamique entre CD** : travail en commun, évolution du fonctionnement, cloud commun, culture commune, fertilisation croisée
6. **Résilience de nos territoires** : Se préparer à une fluctuation imprévue
7. **Logements et urbanisme** : Adaptation pour faire face au changement climatique
8. **Alimentation** : liens avec l'agriculture locale
9. **Découvertes croisées CD** : se connaître, faire réseau, travailler ensemble, sans préjugé
 1. **Se former Sur le SCOT** : Inviter un expert
10. **Appartenance territoriale** : Produire du commun
11. **Solidarités intergénérationnelles** : cohésion sociale, autonomie, soutien des aidants

**MERCI DE VOTRE
PARTICIPATION !**

Libérons les énergies de votre organisation
Suivez-nous
sur notre chaîne Youtube

